

NODO LOGÍSTICO POTENCIARÁ A LAS PYMES DE LA CADENA PRODUCTIVA PORTUARIA

Lorena López, Gerenta de GEDES sede Antofagasta, indicó que: “En el Marco del Programa Nodo logístico Puerto Antofagasta, para GEDES es muy satisfactorio dar la partida en este evento, con una importante asistencia de las distintas empresas que conforman las cadenas logísticas del puerto y un alto interés por participar, estamos muy contentos como equipo del compromiso de los distintos actores y de los resultados hasta el momento, esperamos que este proyecto, uno de los primeros en desarrollar y postular en nuestra oficina de Antofagasta, continúe con éxito”.

El Puerto de Antofagasta, con el objetivo de incluir mejoras en sus procesos y como uno de los principales puertos de la macro zona norte del país, presentó ante la comunidad local el Programa “Nodo Logístico Puerto de Antofagasta”, proyecto enfocado en promover metodologías de innovación productiva, que tiene como propósito mejorar la eficiencia y competitividad de sus cadenas logísticas, entregando ventajas comparativas y competitivas para transformarse como opción de embarque frente a otras existentes en la segunda región. Los principales beneficiados serán quienes son parte de la red de micro, pequeñas y medianas empresas, potenciando su productividad, ya que son participantes activas de estas cadenas logísticas, fortaleciendo la sostenibilidad del desarrollo económico local y dirigiendo esfuerzos en la matriz industrial minera.

La actividad contó con la presencia de la seremi de Economía, Gabriela Gómez, la directora ejecutiva del Comité de Desarrollo Productivo Regional (Fomento Antofagasta), Marlene Sánchez, el Gerente de Concesiones de la Empresa Portuaria Antofagasta (EPA), Alejandro Ahern, entre otras autoridades y empresarios de la región.

Alejandro Ahern, Ejecutivo de la portuaria, manifestó que “a través de este lanzamiento, la iniciativa permitirá articular el liderazgo de las pymes, aumentar las capacidades, competencias y oportunidades de emprendedores de distinto tamaño, e incrementar las ventajas competitivas de sus negocios a través del fomento e innovación”.

Entre los principales aspectos del programa, ejecutado por EPA y ACT Consultores, y cofinanciado por Fomento Antofagasta, se destacó la relevancia de desarrollar competencias empresariales y generar habilidades directivas en los líderes de estas empresas participantes, así como también el fortalecimiento hacia la acción y la capacidad de implementar mejoras en los actuales equipos técnicos y profesionales, fomentando la colaboración y vinculación entre los beneficiarios.





EMPRESA B DEL NORTE DE CHILE INCENTIVA A SUS EJECUTIVOS A GENERAR IDEAS SUSTENTABLES PARA SER APLICADAS EN SUS ESPACIOS LABORALES

Siguiendo con la corriente B, donde la premisa y lema central referente al mundo empresarial es ser la mejor empresa para el mundo y no la mejor empresa del mundo, este concepto toma mayor realce cuando individualmente marcamos o hacemos la diferencia, en detalles, en gestos, en actitudes que se tornan costumbre, en fin, pero definitivamente traducidos en acciones positivas, creativas, diferenciadoras, y que aportando ese granito de arena, hacen la suma para un mundo más humano y participativo.

Es lo que promueve hace ya varios años Gedes, Agencia de Planificación y Desarrollo Territorial, Innovación, Emprendimiento y Responsabilidad Social. Además de ser la única Empresa B en el Norte de Chile y Representantes de Sistema B, en la Zona Norte de Chile. Y bajo ese contexto, se promovió un concurso interno en la agencia cuyo objetivo era generar y promover interesantes ideas aplicadas y sostenibles en el tiempo. En este concurso participaron todos los funcionarios de las distintas sedes que componen Gedes, tanto en la región de Coquimbo, Antofagasta y la tercera región con sus oficinas en Copiapó y Vallenar. Los ganadores que lograron aplicar sus ideas fueron tres ejecutivos, Carolina Tolmo y Olga Chacón de la sucursal de Atacama, y Karina Palma, de la sede correspondiente a la Región de Antofagasta. Este último proyecto es el que comenzaremos destacando, y que ya se encuentra implementado en dicha sede. Se trata de un Huerto denominado “Nuestro Huerto Urbano”, donde su idea se origina de la reutilización de aguas grises. Karina Palma, Ejecutiva de Fomento e Innovación, y ganadora de esta idea nos contó que; “se trata de un trabajo colaborativo, donde al comienzo estaban plantados unos cactus en la zona del huerto, y eso fue trasplantado hacia el frontis de la oficina, y luego fueron ubicados estos vegetales y diversas hierbas aromáticas de uso medicinal, y eso va en directo beneficio de nuestros trabajadores y colaboradores cuando estos últimos nos visitan, acá podemos encontrar perejil, ruda, albahaca, entre varias especies, cuyas propiedades y riegos son variados, los que se encuentran detallados en placa instructiva donde por ejemplo; tenemos la menta y lavanda que sirven para enfermedades del aparato respiratorio y digestivo, mientras la otra actúa como antiinflamatorio, y sus riegos son entre una y dos veces por semana respectivamente, y así están especificados cada una de las hierbas que tenemos en este huerto urbano, las que han favorecido al ambiente y desempeño laboral a través de los beneficios que otorga su consumo diario” comentó Karina Palma. Y luego respecto del premio agregó que; “el premio consiste en la realización de un concurso de Sistema B, que lleva como título, Multiplicadores B, así es que estamos expectantes para comenzar de la mejor manera este interesante curso, el cual viene a profundizar más los conceptos que se trabajan en Gedes”. El otro proyecto sustentable se trata de un instrumento cuantitativo-cualitativo denominado SIED, Sistema de Evaluación Interno de Desempeño, en el que su creadora y gestora cuenta que se trata de; “un instrumento de medición que registrará la trazabilidad semanal del desempeño del trabajador, el cual otorgará una puntuación final del mes, esto para formalizar y tener menor margen de error al momento de escoger al mejor trabajador(a) del mes”. Estará la aplicación en el computador de cada ejecutivo, los cuales podrán votar semana a semana por sus candidatos, teniendo en cuenta una serie de ítems a considerar, y que sus compañeros deseen destacar en estos. Cabe destacar que cada ejecutivo puede votar por una sola preferencia. El tercer y último proyecto ganador del curso de Multiplicadores B, se trata de las Pizarras-Archivadoras, con estas se busca mantener el orden de cada archivador y documentos que usa cada ejecutivo, “de manera que facilitar la búsqueda de documentos de los usuarios que se atienden, además, gracias a las pizarras-archivadoras se pueden dejar los estantes con archivadores de uso común, por lo tanto, el beneficio que entrega este sistema, es contar con un mayor orden en los espacios de oficina, incrementando la innovación en los equipos de trabajo, ya que además de mantener muy ordenados los documentos dentro de estos cubículos, cuentan con pizarras en sus puertas para la organización de cada trabajador”. Sistema oriental que se conoce como Método Kaizen, kai=cambio, Zen=mejora, Kaizen=mejora continúa.



EMPRENEDORES SE CAPACITAN SOBRE PROCEDIMIENTOS DE PROGRAMAS SERCOTEC

Esta inducción abordó los requisitos de la fase de Asesoría y Desarrollo, con las etapas de Formalización, Asesoría, Ejecución y Desarrollo. Ocasión en que los beneficiarios seleccionados de las comunas de Copiapó y Caldera se trasladaron hasta la Agencia GEDES.

Hasta las instalaciones de GEDES, específicamente en su casa matriz, se realizó un nuevo Taller de Inducción sobre los Programas Capital Abeja y Semilla Emprende 2017 de Sercotec, donde un grupo de usuarios seleccionados de estos programas, asistieron a la actividad liderada por Claudio Albrecht y Luis Cervela, Sub Gerente y Jefe de Emprendimiento de GEDES respectivamente, que en su calidad de Agente Operador Intermediario, y acompañados de Macarena Erazo, Coordinadora de Programas Emprende 2017 de Sercotec, dieron a conocer los procedimientos a considerar al momento de iniciar la etapa de formalización, el cual se entrega el aporte y se realiza la firma del contrato. Además de abordar distintos temas de cómo proceder y que aspectos considerar respecto a fechas importantes para obtener éxito en esta primera etapa. Instancia donde se destacó que cada usuario tendrá asignado un ejecutivo a cargo quien los estará continuamente asesorando en las distintas fases del proceso, las cuales incluyen además de la Asesoría, las etapas de Ejecución y Desarrollo. Por ende, estos resolverán inquietudes y consultas que se presenten en el camino. La exposición incluyó contenidos referentes al proceso de adquisición de bienes y servicios, y de todos los documentos que deben acompañar esta etapa para su correcta ejecución y posterior rendición de estos recursos públicos. Así también referirse a la compra asistida, modalidad donde el Agente y la Empresa deben participar de forma conjunta en el proceso de adquisición, lo que se traduce en el acompañamiento por parte del AOI hacia el empresario al momento de realizar este trámite. Otro punto es que el empresario(a) no podrá tener parentesco o afinidad con personal directivo de Sercotec, ni tampoco con ejecutivos del Agente Operador Intermediario responsables de la convocatoria, entre otros organismos que intervengan de una u otra manera en algún proceso.

Por eso se proporcionó una hoja de ruta para conocer e identificar los documentos respectivos a cada etapa del Programa Capital Abeja y Semilla Emprende 2017, respectivamente. Esto con el objetivo que los documentos a incluir en la fase de Asesoría, y en la etapa de Ejecución y Desarrollo cumplan con lo establecido en los procesos de transparencia y rigurosidad establecidos por SERCOTEC.

Una vez finalizada la actividad, Rodrigo Flores Ávalos, uno de los beneficiarios presentes, seleccionado por su idea de negocio relacionada al rubro gastronómico, específicamente al Sushi, comentó que; “fue muy provechosa esta inducción, ya que nos permitió aclarar varias dudas del proceso, además de informarnos que tendremos cada uno ejecutivos asignados que nos acompañarán y orientarán en cada una de las etapas para que sea una buena ejecución de nuestros proyectos”, luego agregó que; “fui seleccionado por mi proyecto de comida sushi, el cual aprovecho de pasar el dato, se llama Hand Rolls, y este programa Semilla Emprende de Sercotec, me permitirá habilitar la infraestructura y comprar las maquinarias necesarias para el éxito de mi emprendimiento”.



Exposición sobre nuevas economías para transformar los modelos de negocios

-
- Siguiendo con la hoja de ruta, continúan exposiciones sobre Empresas B, donde Gedes a través de su Representante explica y difunde las nuevas tecnologías para la metamorfosis de los modelos vanguardistas de negocios en el Norte de Chile.
-

Serie de exposiciones donde la finalidad es dar a conocer y acercar aún más este movimiento a nivel mundial, que para muchos, todavía sigue siendo desconocido.

Luego de la ronda de presentaciones que sostuvo Roberto Cervela, Gerente General de Gedes, en la región metropolitana, correspondió exponer en la Zona Norte de Chile, específicamente en Iquique, en un contexto de seminarios realizados en el Edificio de Convenciones Zofri y Antofagasta dentro del escenario del Cowork Espacio Atacama - CORFO, donde la audiencia eran emprendedores y empresarios locales, pero todo esto dentro del marco de Seminarios y Talleres sobre “Las nuevas economías y tecnologías para la transformación de los modelos de negocio”, instancias propicias para difundir sobre este concepto de hacer negocios en Chile, Latinoamérica y el mundo.

Ponencias que iniciaron con su primera gran pregunta; ¿qué es una Empresa B? y su respuesta más simple y plasmada en palabras, es que “son empresas que no necesariamente buscan ser las mejores del mundo, si no las mejores para el mundo”. Lo cual de partida plasma una diferenciación y deja de lado los egos a cambio de la construcción de un modelo donde toman protagonismo la cooperación y el impacto económico social y medioambiental, inyectando valor de triple impacto que inciden en un negocio, potenciando a proveedores locales, con énfasis internacional, proyectado en una visión local a través de una economía más humana y participativa.

En esta argumentó que existe una visión territorial, con participación de todos los actores, un propósito, es decir, que nos mueve! y las personas como cooperativa circular donde todos se ayudan los unos a los otros. El valor de comprender este modelo donde todos tienen más opciones de ganar, ganas tú, gano yo, ganamos todos! contextualizado en un escenario que impacte positivamente nuestro medio ambiente.

En pocas palabras, motivar a pertenecer a un movimiento donde se usa el poder del mercado para resolver problemas sociales o medio ambientales. Para ahondar más en estos conceptos, podríamos definir, o re-definir el sentido del éxito en los negocios, replanteando las reglas del juego.

Movimiento B en números

Como estadísticas podemos indicar algunas cifras a nivel mundial; existen 1.900 empresas B distribuidas en 50 países y representando a 130 industrias. 48.000 empresas en el mundo utilizan la Evaluación de Impacto B. 26 Empresas B figuran en la lista de Inc. 5000 de 2015, que incluye a las empresas con más rápido crecimiento en los Estados Unidos.

Cifras en América Latina; existen 260 Empresas B, que facturan 5.100 millones de dólares, generando 25.000 empleos, situados en Argentina, Brasil, Colombia, Costa Rica, Chile, Ecuador, México, Paraguay, Perú y Uruguay. El tema se presta para profundizar y extenderse, como referirse al Proceso de Certificación y condiciones para operar como Empresa B, y los requisitos para pasar de empresa “pendiente” a Certificada. Pero para finalizar y cerrar el tema, se puede definir como una economía donde el éxito se mide por el bienestar de las personas, de las sociedades y de la naturaleza, y donde eminencias no menores como ex presidentes de importantes naciones, ganadores de Premio Nobel de Economía, como Joseph Stiglitz, quien argumenta que; “lo que medimos da forma a lo que hacemos. Y si medimos las cosas mal, lo vamos a hacer mal”. Como para tener en cuenta eso de personas más B, en una sociedad y ciudad B, en un país más B, para aportar a mundo más B, eliminando el Ego-sistema, para convertirlo en un ECosistema.

Buen Equipo GEDES

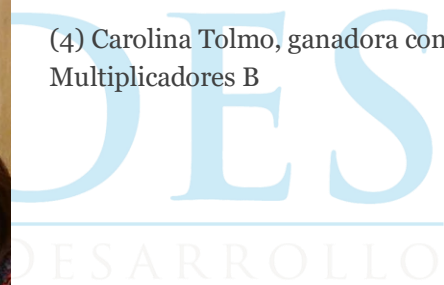
(1) Reunión
coordinación CORFO-
SERCOTEC-GEDES
Antofagasta

(2) Reunión Equipo
GEDES Antofagasta



(3) Visita a Radio UA

(4) Carolina Tolmo, ganadora concurso
Multiplicadores B



(5) Karina Palma y su Huerto Urbano, otro de los 3 proyectos ganadores del concurso Multiplicadores B

(6) Pizarras-Archivadoras, otro Proyecto de Carolina Tolmo, ganador Multiplicadores B