

Perfil del Coordinador/Gerente Proyecto PROGRAMA REDASO -230883-2 AÑO1

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nombre del cargo	Coordinador/Gerente proyecto
Dependencia jerárquica	Gerente/a Regional AOI
Clasificación	Profesional
Disponibilidad	Jornada completa

1. OBJETIVO DEL CARGO/ROL

- ✓ Profesional a cargo de administrar y ejecutar todas las actividades propuestas en el PROFO. Encargado de realizar contactos comerciales que permita desarrollar el plan de trabajo propuesto y generar acciones colaborativas y estratégicas.

2. REQUISITOS Y PERFIL REQUERIDOS DEL CARGO

a. Formación profesional

- ✓ **Título Profesional** Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero agrónomo, Ingeniero Comercial, Ingeniero en Administración de Empresas, o carrera afín, con 3 años de experiencia en ejecución de proyectos similares. Deberá disponer de media jornada, proactivo, capacidad de trabajar en equipo, trabajar bajo presión.

b. Experiencia específica requerida para el cargo

- ✓ Implementar técnicas de planificación y gestión de dirección.
- ✓ Implementar modelo de negocio en base a estrategia Comercial
- ✓ Generar una red de proveedores para la adquisición de productos, insumos y servicios.
- ✓ Ejecutar las actividades relacionadas al proyecto.
- ✓ Velar por una correcta ejecución presupuestaria, es decir, cumplir los puntos establecidos en el manual de rendición CORFO.
- ✓ Realizar actividades de promoción
- ✓ Elaborar de manera mensual rendiciones financieras e informes técnicos de avances de indicadores de resultados y productos, los cuales debe entregar al AOI.
- ✓ Realizar reuniones mensuales con las empresas para informar sobre los avances de la ejecución del proyecto y la toma de decisiones relacionadas a las actividades posteriores.
- ✓ Realizar cada 2 meses reuniones con todos los empresarios para informar sobre el cumplimiento de indicadores, gestiones realizadas anexas al proyecto, entre otros.

- ✓ Implementar y desarrollar las acciones correspondientes a los resultados obtenidos en cada asesoría relacionada al año 1.

c. Competencias conductuales

- ✓ Esencial: Irreprochable conducta anterior.
- ✓ Básicas: Capacidad de trabajo colaborativo y en equipo, con iniciativa y proactividad. Orientación al logro de resultados y al cliente, con calidad y oportunidad.
- ✓ Complementarias (deseables): Capacidad analítica y proyectiva, de anticipación ante riesgos, amenazas, pero también oportunidades. Capacidad de planificación, rigurosa pero flexible; y de efectividad tiempo/recursos.

3. LUGAR DE DESEMPEÑO

- ✓ Se preferirá, para todos los casos que cumplan el perfil, aquellos que tengan y mantengan, o fijen residencia habitual en el territorio (en alguna de las comunas que lo integran).