

## PERFIL EJECUTIVO SENIOR

### PROGRAMA DE APOYO A LA ATRACCIÓN DE INVERSIONES EN O'HIGGINS EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE INICIATIVAS DE FOMENTO INTEGRADAS IFI REGIÓN DE OHIGGINS

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nombre del cargo	Ejecutivo Senior
Dependencia jerárquica	Gerente/a Regional AOI GEDES LTDA. O'Higgins
Clasificación	Profesional
Disponibilidad	Jornada Completa
Duración	20 meses

#### 1. OBJETIVO DEL CARGO/ROL

Liderar la ejecución de las actividades del programa, generación de una red de apoyo, promoción de la región y levantamiento de una cartera de proyectos.

#### 2. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- ✓ Liderar la ejecución de las actividades del programa
- ✓ Construir y liderar gobernanza público privada
- ✓ Realizar y supervisar plan de promoción de la región en el mercado nacional y extranjero
- ✓ Levantar y mantener actualizada cartera de proyectos.
- ✓ Elaborar bases de licitación de estudios técnicos de prospección comercial y de levantamientos de costos, disponibilidad de factores productivos, etc.
- ✓ Supervisar técnicamente la ejecución de estudios.
- ✓ Supervisión consultorías externas.
- ✓ Coordinar en terreno la ejecución de las actividades del proyecto, así como las del equipode trabajo del mismo.
- ✓ Organizar, planificar y supervisar encuentros de inversiones.
- ✓ Crear y hacer seguimiento a plan de medios.
- ✓ Supervisar la creación de elementos de publicidad, incluida página web del programa.
- ✓ Organizar, planificar y supervisar talleres con entidades públicas y privadas.
- ✓ Realizar visitas presenciales y reuniones virtuales con potenciales inversionistas.
- ✓ Implementar el plan de trabajo del programa.
- ✓ Velar por la correcta ejecución del presupuesto del programa.
- ✓ Sostener reuniones periódicas con contraparte de Corfo.
- ✓ Organizar, convocar y gestionar las instancias de coordinación del proyecto (reuniones, mesas de trabajo u otras) preparando los insumos necesarios para el desarrollo de las mismas (materiales, minutas, presentaciones, entre otros), asesorando a quienes

corresponda liderar c/u de ellas para el adecuado desempeño de esos roles, y ejerciendo la función de secretaría técnica o ejecutiva elaborando las actas y dando seguimiento a los compromisos que los distintos participantes hayan asumido.

- ✓ Mantener comunicación permanente y efectiva con sus contrapartes (ejecutivo/a Corfo, jefe de proyecto del AOI), identificando anticipadamente posibles riesgos que puedan afectar el correcto desarrollo del proyecto, y proponiendo y gestionando oportunamente medidas de mitigación o correctivas, según corresponda.
- ✓ Mantener la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución del proyecto, salvo la que Corfo expresamente le faculte para su difusión o publicidad.
- ✓ Aportar contenidos técnicos para la preparación oportuna y periódica de los informes y rendiciones de cuentas, que debe entregar el AOI a Corfo.

### 3. REQUISITOS Y PERFIL REQUERIDOS DEL CARGO

#### a. Formación profesional

- ✓ Ingeniero Civil Industrial, Ingeniero Comercial, o carrera afín, de a lo menos 10 semestres de duración, título otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, deseablemente con post título y con al menos 5 años de residencia en la Región de O'Higgins, deseablemente en Rancagua.

#### b. Experiencia requerida para el cargo

- ✓ Experiencia laboral demostrable de al menos 5 años liderando programas relacionados con temáticas comerciales y/o implementación de proyectos de inversión.

#### c. Experiencia específica requerida para el cargo

- ✓ Conocimiento personal y directo, demostrable, del territorio, así como de su ecosistema público-privado, incluyendo municipalidades, oficinas de fomento productivo o de desarrollo económico territorial/regional.
- ✓ Deseable, vinculación con el territorio y ecosistema público-privado; por residencia habitual en el territorio, sea en la actualidad o en el pasado reciente.
- ✓ Conocimiento del sistema público de fomento productivo, emprendimiento, innovación y/o desarrollo económico, preferentemente por haber trabajado en, con o para alguna/s de sus instituciones.
- ✓ Conocimiento en sistemas de georreferenciación.

#### d. Habilidades técnicas y metodológicas requeridas para el cargo

- ✓ Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia, en gestión de proyectos, articulación de actores, fomento de la cooperación o manejo de conflictos, y/o desarrollo económico con enfoque territorial.
- ✓ Conocimiento, preferentemente derivado de experiencia, en fomento productivo, emprendimiento y/o innovación, así como inversiones públicas o privadas, a nivel regional o local.

e. Competencias conductuales

- ✓ Esencial: Irreprochable conducta anterior.
- ✓ Básicas: Capacidad de trabajo estratégico, colaborativo y en equipo, con iniciativa y proactividad. Orientación al logro de resultados y al cliente, con calidad y oportunidad.
- ✓ Complementarias (deseables): Capacidad analítica y proyectiva, de anticipación ante riesgos, amenazas, pero también oportunidades.
- ✓ Capacidad de planificación, rigurosa pero flexible; y de efectividad tiempo/recursos.

f. Otras

- ✓ Licencia de conducir clase B.
- ✓ Movilización propia.
- ✓ Manejo de herramientas Office usuario intermedio (PowerPoint, Excel y Word).
- ✓ Inglés avanzado.

4. LUGAR DE DESEMPEÑO

- ✓ Se preferirá, para todos los casos que cumplan el perfil, aquellos que tengan y mantengan, o fijen residencia habitual en el territorio (en alguna de las comunas que lo integran).
- ✓ Se dará prioridad:
 

Primero, a quienes residan habitualmente en el territorio desde antes de postular, como su primera o principal residencia y que, al momento de postular comprometan mantener dicha condición durante todo el período de ejercicio del rol de gestor/a territorial, en caso de ser seleccionado/a para ello.

Segundo, a quienes tengan residencia NO principal en el territorio y que, al momento de postularse comprometan a transformarla en la primera o principal, y a mantener esta nueva condición durante todo el período de ejercicio del rol de gestor/a territorial, en caso de ser seleccionado/a. Tercero, a quienes NO tengan residencia en el territorio pero que, al momento de postular, se comprometan a fijarla como primera o principal residencia, y a mantener dicha condición durante todo el período de ejercicio del rol de gestor/as territorial, en caso de ser seleccionado/a.

5. EVALUACIÓN

La evaluación curricular será realizada según la siguiente ponderación (Total etapa 50%):

Criterio de Evaluación	Ponderación
1. Formación Profesional	30%
2. Experiencia específica requerida para el cargo	40%
3. Habilidades técnicas y metodológicas requeridas para el cargo	20%
4. Otros requisitos	10%



Quienes cumplan con nota mínima de 5.0 pasaran a la etapa de entrevistas, la cual tiene una ponderación de un 50%.

## 6 ETAPAS Y PLAZOS.

Se recibirán consultas hasta el día lunes 28 de mayo de 2024 a las 15:00 horas

El plazo para la postulación será hasta el día viernes 31 de mayo a las 15:00 horas

Los interesados en postular deberán enviar su Curriculum Vitae actualizado, certificados de experiencia y antecedentes académicos hasta el viernes 31 de mayo a las 15:00 Horas, mediante correo electrónico a [rancagua@gedes.cl](mailto:rancagua@gedes.cl) (no se recibirán antecedentes de manera física)

## 7 COMISIÓN EVALUADORA

- Representante del Gobierno Regional de O'Higgins
- Representante de Corfo O'Higgins
- Representante de Gedes O'Higgins

## INFORMACIÓN ADICIONAL

DATOS DEL CLIENTE SOLICITANTE	
NOMBRE	AOI Gedes, Gestión Y Desarrollo Ltda., Región de O'Higgins
CARGO	Ejecutivo Senior

LUGAR Y CONDICIONES DE TRABAJO	
LUGAR DE TRABAJO	Funcionamiento programa en territorio y Oficina de Gedes Ltda.
JORNADA DE TRABAJO	Lunes a viernes de 8:30 a 18:00 hrs. (horario referencial)
TIPO DE CONTRATO	Contrato a plazo fijo por proyecto (honorarios)
VIGENCIA DEL CONTRATO	20 meses

REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS	
REMUNERACIÓN BRUTA	\$3.150.000
RENDICIÓN DE GASTOS	Combustible, alimentación y alojamiento serán considerados mediante el pago de Viático según labores realizadas en para el cumplimiento de las acciones del programa.

REQUISITOS EXCLUYENTES
Tener conocimiento de la zona y experiencia en el sector Contar con movilización propia. Contar con teléfono móvil.