

PERFIL GESTOR TÉCNICO DE PROYECTOS
“FORTALECIMIENTO GREMIAL - PESCA ARTESANAL Y DE ORILLA FRPD”
REGIÓN ARICA Y PARINACOTA

I. Antecedentes Generales

Institución	GEDES, Gestión y Desarrollo Limitada
Contratante	GEDES, Gestión y Desarrollo Limitada
Lugar desempeño de funciones	Oficina Arica Gedes Ltda., Arica y Parinacota
Tipo de Contratación	Prestación de Servicios.
Jornada	Jornada libre, sin obligación de asistencia diaria ni cumplimiento de horario. La prestación de los servicios y las labores encomendadas se encuadrarán, en su mayoría, dentro de 40 horas semanales, distribuidas en 5 días, en consideración al equipo de trabajo.
Honorario Mensual	\$1.500.000.- brutos
Observaciones	El presupuesto a honorario mensual para la contratación del profesional Asesor Técnico corresponde a la suma del presupuesto asignado individualmente (\$750.000.-) por cobertura requerida para la asistencia técnica en la etapa de ejecución, para una cobertura de 2 empresariales y gremiales, y sindicatos de trabajadores independientes con fines productivos o de servicios del sector pesquero artesanal y de orilla, por un período de 7 meses. Esta contratación tendrá una duración de 7 meses.

II. Objetivo General del Programa:

Fortalecer la asociatividad, la mejora de las capacidades de gestión y la generación de nuevos y mejores productos y/o servicios en asociaciones de micro y pequeños empresarios, del sector de la pesca artesanal y de orilla.

Objetivos Específicos del Programa:

Los objetivos específicos del programa son:

1. Fomentar la asociatividad gremial mediante el acompañamiento de un gestor, logrando que al menos el 50% de los socios participen en una actividad colectiva mensual durante la ejecución del programa.
2. Reforzar la representatividad sectorial, asegurando la participación en al menos dos instancias de representación gremial o sectorial durante la ejecución del programa.
3. Fortalecer la gestión organizacional, capacitando a las organizaciones beneficiarias en al menos dos temas básicos de administración y liderazgo.

Resultados esperados del programa:

- Se espera que los proyectos tengan resultados en los siguientes elementos:



- Organizaciones gremiales fortalecidas, con estructuras internas más eficientes, sostenibles y con mayor capacidad de gestión administrativa, representatividad sectorial e incidencia en instancias de decisión territorial.
- Incorporación progresiva de prácticas de sostenibilidad y economía circular en las organizaciones beneficiarias, mediante la implementación de medidas de eficiencia hídrica, uso de energías renovables, gestión de residuos y modernización de procesos productivos.
- Diversificación de actividades económicas y acceso ampliado a nuevos mercados, favoreciendo el desarrollo de encadenamientos productivos, la agregación de valor a los productos del mar y la apertura de oportunidades comerciales para el sector pesquero artesanal y de orilla.
- Fortalecimiento del capital humano y la cohesión social, a través de la capacitación de dirigentes y socios en liderazgo, gestión y gobernanza, generando competencias que aseguren la proyección y sostenibilidad de las organizaciones gremiales en el tiempo.
- Impacto territorial positivo, expresado en el aumento de la productividad regional, la generación de empleo local y la consolidación de la pesca artesanal y de orilla como un sector estratégico para el desarrollo económico, social y cultural de Arica y Parinacota.

III. Descripción del servicio:

Profesional especializado en la gestión y ejecución de programas de fomento productivo u otros temas relacionados, con capacidad de liderar y gestionar la ejecución, desarrollo y control de las principales actividades asociadas al programa. Le corresponderá además la conducción de iniciativas de difusión y actividades enmarcadas en las distintas etapas del programa, en relación a la ejecución del mismo y rendición de sus gastos.

Debe tener una presencia sistemática, continua y oportuna en el programa y debe desempeñarse en coordinación permanente con los profesionales de Gedes y de SERCOTEC, ejecutivos(as) y contrapartes definidas para los programas, destacándose entre ellas la relación con el GORE y CORE respectivamente.

IV. Producto Principal:

- Realizar asesorías técnicas durante el proceso de ejecución del programa para las asociaciones empresariales y gremiales, y sindicatos de trabajadores independientes con fines productivos o de servicios del sector pesquero artesanal y de orilla, que fueren seleccionadas por el CER regional Arica y Parinacota, orientadas a apoyar una correcta implementación del plan de trabajo y actividades, con un alcance mínimo de 02 asociaciones, gremios o sindicatos.
- Elaborar informes de avance y ejecución mensuales, los que deben contener toda la información de las actividades realizadas durante el periodo, además del detalle de las atenciones y todas las actividades de soporte realizadas tanto en terreno como en la oficina regional, supervisión de planes, desarrollo de los mismos.
- Elaborar el informe final de cierre y la rendición técnica y financiera de la etapa del programa, apoyado por el equipo técnico y financiero de Gedes, con la ejecución del 100% de los planes de trabajo y proyectos de inversión de las organizaciones y sus rendiciones con sus respaldos y verificadores correspondientes.



V. Funciones de los Profesionales:

- Realizar asesorías técnicas y seguimiento de la operación del instrumento.
- Asistir a las organizaciones en la implementación del plan de trabajo y actividades de sus proyectos individuales.
- Orientar a las organizaciones o agrupaciones en aquellos aspectos relacionados con los requisitos y obligaciones para los beneficiarios/as del programa, especialmente en lo relacionado al aporte de estos y sobre el valor del subsidio de Sercotec, si lo hubiera.
- Orientar y apoyar a las organizaciones o agrupaciones en la correcta ejecución de los recursos de las acciones descritas y/o la adquisición de inversiones que se detallan en el Plan de Trabajo aprobado por el CER, ya sea a través de compra asistida o reembolso.
- Apoyar y asistir al(los) beneficiarios/a(s) del programa, en la realización de al menos una capacitación, taller o encuentro de intercambio de conocimientos y/o experiencias en materia de género: liderazgo femenino, liderazgo directivo, creación de redes, digitalización, contabilidad y administración general, entre otros; en el marco de la implementación, operación y ejecución del programa, tanto en zonas urbanas como rurales de la región.
- Gestionar, coordinar y hacer el seguimiento de las reuniones con beneficiarios, Sercotec y el AOS, que sean necesarias de acuerdo a las bases del programa y a las necesidades del mismo.
- Elaborar los informes respectivos que den cuenta de los avances en la implementación del programa y el cumplimiento de las metas técnicas. Para ello deberá recopilar los antecedentes y respaldos necesarios (fotografías, listas de asistencia, evidencias, etc.).
- Participar de diversas instancias de coordinación y seguimiento de la implementación de los programas.
- Asistir técnicamente al(los) ejecutivo(s) de fomento de Gedes y Sercotec y gestionar insumos de información cuando sean necesarios.
- Realizar acciones de coordinación con la parte técnica de Sercotec y con el Agente Operador que tendrá a cargo el instrumento.
- Desarrollar el procedimiento de operación de Programas Especiales.
- Las que deban cumplirse con motivo u ocasión de sus servicios.

VI. Desafíos del Cargo

Trabajo en equipo: Trabajar de manera integrada con el equipo de SERCOTEC, AOS u otras personas o instituciones tales como: GORE y CORE de la región de Arica y Parinacota, para alcanzar los objetivos del PROGRAMA “FORTALECIMIENTO GREMIAL - PESCA ARTESANAL Y DE ORILLA FRPD”, REGIÓN ARICA Y PARINACOTA.

Orientación al Postulante: Capacidad de empatía y proactividad para relacionarse con los/las postulantes al programa, escuchando y entendiendo en todo momento los requerimientos de estos; proveyendo y proporcionando soluciones a las necesidades de estos; entregando la información oportuna, precisa y veraz, disposición a servir de un modo efectivo, cordial y atento.

Adaptación al cambio: Mantener la eficacia en diferentes entornos y en diferentes tareas, respecto de sus responsabilidades y personas con las que se relacionará. Capacidad de



modificar la conducta propia para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos antecedentes o cambios en el medio.

Enfoque holístico: Capacidad para desarrollar las funciones del cargo con un enfoque multidisciplinario que incorpore aspectos económicos sociales del entorno construido con el fin de llevar la implementación del programa.

Comunicación Interpersonal. Destrezas para la comunicación. Capaz de entablar una buena relación con los otros, de dar ideas e información útil para la comunicación positiva.

VII. Requisitos y documentos a presentar del cargo:

Estudios y formación profesional: Se requiere título profesional otorgado por un establecimiento de educación superior en Ingeniería Comercial, Ingeniería en Administración o carrera a fin, del área de la administración, de al menos 8 semestres efectivos de duración.

Perfeccionamiento y/o capacitación: Se requiere acreditar, preferentemente en las áreas asociadas al fomento productivo, desarrollo económico local, políticas públicas, y áreas a fines.

Experiencia laboral: Se requiere acreditar, experiencia mínima de 2 años y al menos 1 de ellos en el desarrollo de planes, programas y/o proyectos de fomento productivo, desarrollo económico territorial, públicos u otros afines al presente programa.

- Dominio, de la oferta de programas públicos en el ámbito de fomento a la micro y pequeña empresa y a organizaciones, gremios y grupos de microempresarios y pymes.
- Experiencia en el diseño, ejecución, evaluación y seguimiento de proyectos de desarrollo económico local y/o territorial.
- Conocimiento en Fomento Productivo, relacionamiento instituciones públicas, conocimiento en micro, pequeña y mediana empresa, formulación de proyectos, análisis estadístico de la información. Manejo de herramientas Office nivel intermedio, Google Suite, Internet y herramientas multimedia.

VIII. Competencias profesionales deseables

- Habilidades en el manejo de información, síntesis y redacción de documentos.
- Interés de trabajar en directa relación con postulantes del programa.
- Excelentes habilidades blandas, es decir, competencias sociales, emocionales y de comportamiento que facilitan la interacción efectiva, la adaptabilidad y el éxito profesional.
- Disposición para diseñar y guiar procesos grupales e individuales en forma ágil, creativa y eficiente, debe poseer motivación, ser un consejero/a y tener capacidad de manejo de grupos.
- No poseer limitaciones de salud que no puedan garantizar dedicación completa al desempeño de su rol, incluyendo desplazamiento regular a terreno cuando sea requerido, dentro de la región.

IX. Evaluación:



Para la selección del profesional, se consideran los criterios objetivos de evaluación y sus ponderaciones que se indican en el cuadro de requisitos técnicos y ponderación, en atención a los antecedentes que acompañe el/la postulante:

REQUISITOS TÉCNICOS	PONDERACIÓN
Estudios y Formación Profesional	40%
Perfeccionamiento y/o capacitación	20%
Experiencia Laboral	20%
Dominio Oferta Programas Públicos	5%
Experiencia en la administración de proyectos de desarrollo económico local y/o territorial.	10%
Conocimientos en Fomento Productivo Pymes y entidades públicas.	5%
TOTAL	100%

En caso de empate en la nota final de 2 o más postulantes, será la Dirección Regional de Sercotec Arica y Parinacota, la que definirá al seleccionado, de acuerdo a parámetros de experiencia, competencias y habilidades declaradas en sus curriculums y demás antecedentes que se acompañen.

X. Calendarización del Proceso:

Postulación: 04 de septiembre de 2026, hasta el 14 de septiembre de 2026
Selección: Proceso de Evaluación y selección del postulante. Hasta el 15 de septiembre de 2026
Finalización del Proceso: 15 de septiembre de 2026
Envío de antecedentes: Correo electrónico: storres@gedes.cl y copiar a arica@gedes.cl

